



Belangrijkste wijzigingen CAO VVT 2020-2021

Inhoudsopgave

Looptijd.....	1
Lonen.....	1
Loonsverhogingen	1
Eindejaarsuitkering.....	1
Leerlingsalarissen (met ingang van 1 januari 2020)	2
Min- en plus-uren, meerwerk en bereikbaarheid op vrije dagen	2
Verrekenen van min- en plus-uren.....	2
Structureel meerwerk	2
Bereikbaarheid op vrije dagen	3
Overgang personeel HbH bij contractwisseling	3

Looptijd

De algemeen verbindend verklaring geldt van 8 april 2020 tot en met 31 augustus 2021.

Lonen

Loonsverhogingen

- Een loonsverhoging van 3,5% per 1 juni 2020
- Een loonsverhoging van 3% per 1 juli 2021

Zie voor de loontabellen per 1 juni 2020:

Huishoudelijke Hulp : pagina 8
Overig : pagina 16

Zie voor de loontabellen per 1 juli 2021:

Huishoudelijke Hulp : pagina 8
Overig : pagina 19

Eindejaarsuitkering

Uiterlijk 1 mei 2020 moet de eindejaarsuitkering 2019 worden uitbetaald op grond van artikel 3.9. Dit artikel blinkt niet uit door duidelijkheid maar dit zou een uitkering van 8,33% moeten zijn van het in de periode december 2018 - november 2019 ontvangen bruto salaris (inclusief eventueel meerwerk, maar exclusief vakantiebijslag en alle overige toeslagen en vergoedingen).



De eindejaarsuitkering 2020 dient in november te worden uitbetaald op basis van het in de periode december 2019 - november 2020 ontvangen bruto salaris (inclusief eventueel meerwerk, maar exclusief vakantiebijslag en alle overige toeslagen en vergoedingen).

Leerlingsalarissen (met ingang van 1 januari 2020)

De regelingen voor leren en werken worden vereenvoudigd en verbeterd:

BBL en HBO duaal-leerlingen zonder startkwalificatie

Alle leerlingen die werken en leren en nog geen startkwalificatie hebben of nog in de beroepsvoorbereidende periode zitten krijgen een leerlingsalaris, er wordt geen onderscheid meer gemaakt naar opleiding.

Zij-instromers

Het huidige artikel over de beloning voor zij-instromers wordt verduidelijkt. Bij zij-instromers zal naar boven worden afgeweken van het leerlingsalaris.

Medewerkers die een opleiding volgen naar een hoger kwalificatieniveau

Medewerkers die een opleiding volgen naar een hoger kwalificatieniveau, behouden gedurende hun opleiding hun oude nominale salaris en recht op periodieken voor zover van toepassing.

Zakgeld

De zakgeldregeling vervalt.

Min- en plus-uren, meerwerk en bereikbaarheid op vrije dagen

Verrekenen van min- en plus-uren

Verrekening van min- en plus-uren wordt gemeten over de periode van een kalenderjaar. Voor de verrekening van min-uren is situationeel bepaald hoe deze verrekening zal plaatsvinden conform onderstaand schema (artikel 4.1 lid 1):

Situatie	Wijze van verrekenen
Min-uren die aantoonbaar zijn ontstaan op verzoek of initiatief van de werknemer	Er vindt geen kwijtschelding plaats en er worden op individueel niveau afspraken gemaakt over de wijze van verrekenen
Min-uren die zijn ontstaan omdat de werknemer niet in de gelegenheid is gesteld om de uren te werken	Min-uren worden kwijtgescholden

Verrekening van plusuren vindt plaats in tijd. Op verzoek van de werknemer worden plusuren geheel of gedeeltelijk uitbetaald in geld.

Structureel meerwerk

In de CAO is vastgelegd (artikel 4.4 lid 2) dat als een medewerker gedurende 12 achtereenvolgende kalendermaanden structureel meerwerk heeft verricht, de werkgever aan de betreffende medewerker een aangepaste arbeidsovereenkomst aanbiedt op basis van het gemiddelde aantal gewerkte uren in de afgelopen 12 maanden.



Bereikbaarheid op vrije dagen

In de CAO is -in lijn met de maatschappelijke tendens- vastgelegd dat een werknemer op dagen dat de werknemer niet ingeroosterd is, het recht heeft om onbereikbaar te zijn (artikel 5.1 lid 1). Het gevoel om op vrije dagen altijd bereikbaar te moeten zijn draagt bij aan ervaren werkdruk. In het kader van de Kanteling Werktijden en daarbuiten worden er afspraken gemaakt over het aantal dagen dat werknemers bereikbaar en inzetbaar zijn. Daarbij wordt rekening gehouden met het aantal dagen bereikbaarheid en inzetbaarheid in relatie tot de contractomvang.

Overgang personeel HbH bij contractwisseling

Per 1 april 2020 kan een medewerker op basis van artikel 12.2 aanspraak maken op minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als hij/zij als Hulp bij het Huishouden in dienst treedt bij een andere zorgaanbieder die door de gemeente wordt gecontracteerd.