alles draait om de juiste zorg

Gooimeer 4-15
1411 DC Naarden

Postbus 5135
1410 AC Naarden
Tel: 035 - 542 75 17

info@verenigingspot.nl
www.verenigingspot.nl

KvK: 09104858
Bank: NL16 ABNA 0480094594

Aan de Sociale Partners van de CAO VVT 2019-2021

Naarden, 4 november 2019
Ref.: AR/bdj/902-1104

Betreft: **Reactie SPOT op akkoord CAO VVT 2019-2021**

Geachte heer, mevrouw,

Vereniging SPOT heeft kennisgenomen van het onderhandelingsresultaat CAO voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg, en Jeugdgezondheidszorg 2019-2021.

We willen vooropstellen dat onze leden een meer dan goede beloning van medewerkers belangrijk vinden. Deze beloning past bij het werk dat zorgverleners uitvoeren en bij het maatschappelijke belang van het uitvoeren van dat werk. Bovendien vinden we dat er een gelijk speelveld op het gebied van arbeidsvoorwaarden moet zijn voor zorgverleners die onder de reikwijdte van de cao vallen.

Als brancheorganisatie van en voor kleine en kleinschalige zorgaanbieders met 105 leden (145 locaties) zien we desalniettemin negatieve ontwikkelingen bij onverkorte implementatie van het akkoord. Die ontwikkelingen hebben op onze achterban en vele andere zorgaanbieders dusdanig veel impact dat we een dringend beroep doen op de sociale partners om het akkoord te herzien en opnieuw met alle branchevereningingen om de tafel te gaan. Wij wagen te betwijfelen of dit akkoord met uitsluitend ActiZ als sociale partner namens de werkgevers daadwerkelijk een akkoord is dat wordt gedragen door de sector.

SPOT vertegenwoordigt een groot deel van de sector V&V en meent daarmee zeker ook inbreng te moeten hebben bij het sluiten van een akkoord dat onze achterban en andere niet bij ActiZ aangesloten zorgaanbieders bij algemeen verbindend verklaring grotendeels moeten volgen. SPOT onderschrijft dan ook de stelling van Zorgthuisnl dat dit cao-akkoord onbetaalbaar is voor zorgaanbieders onder de Zvw en Wmo. Dit hindert indringend de zorgaanbieders om te functioneren vanuit fatsoenlijk ondernemerschap.
Dat aanbieders die zowel Wlz-, Zvw- en Wmo-zorg leveren de tekorten die ontstaan bij de exploitatie van Zvw- en Wmo-zorg mogelijk compenseren met inkomsten uit de Wlz en daarmee de cao-verhogingen kunnen bekostigen, is feitelijk ongepast. Gelden horen besteed te worden daar waarvoor ze bedoeld zijn.

Het akkoord heeft onder meer de volgende effecten:

Stijging lonen
In een sector die niet in hoofdzaak afhankelijk is van externe financiers is de overeengekomen loonstijging ons inziens redelijk. Voor de zorg zou die stijging eveneens redelijk zijn als de tarieven voor de verleende zorg de kosten van de zorgverlening zouden dekken c.q. rekening zouden houden met loonontwikkelingen. Dat is echter voor Zvw-Wijkverpleging en Wmo-zorg niet het geval. Bovendien komt de nominale loonstijging in onze berekeningen hoger uit dan de OVA, een trend die

al enkele jaren geleden is ingezet. Dat heeft tot gevolg dat het financieringsmodel van zorgaanbieders steeds verder onder druk komt te staan.

De forse loonstijging verbaast ons bovendien omdat de sociale partners zich in 2018 hebben ingespannen om zorgverzekeraars en gemeenten te bewegen om reële tarieven te betalen. Het resultaat daarvan is redelijk zichtbaar in de verpleeghuiszorg maar is uitgebleven in de Zvw en Wmo. Naar onze mening dienen zorgverzekeraars en gemeenten eerst redelijke vergoedingen voor de geleverde zorg te betalen (waarvoor immers extra gelden beschikbaar zijn) alvorens wordt besloten tot een substantiële loonsverhoging. Bij het onverkort doorvoeren van dit cao-akkoord zal dit uiteindelijk leiden tot een forse toename van faillissementen van zorgaanbieders omdat kosten en baten niet meer in evenwicht te krijgen zijn. De veronderstelling dat aanbieders van zorg thuis en Wmo-zorg over forse reserves zouden beschikken, voldoende om deze extra kostenpost op te kunnen vangen, is pertinent onjuist.

De motivatie dat de loonsverhoging wordt gedekt door een vrijval van ORT vinden we niet steekhoudend omdat die vrijval niet voor alle zorgaanbieders geldt, zeker niet voor de zorgaanbieders die zorg thuis leveren en zorg leveren onder de Wmo.
We herhalen dat goede lonen en goede arbeidsvoorzieningen voor medewerkers uiterst belangrijk zijn, maar daar horen dan ook fatsoenlijke tarieven bij, zodat we die arbeidskosten kunnen betalen naast alle overige kosten die zorgaanbieders moeten maken op grond van wet- en regelgeving.

Eindejaarsuitkering
Het komt voor ons als een grote verrassing dat de verhoging van de eindejaarsuitkering eerder dan is afgesproken wordt doorgevoerd. De verhoging van 0,93% in 2019 is een ontwikkeling die zorgaanbieders niet hebben kunnen voorzien en die dus ook niet is meegenomen in hun loonkosten 2019. Om zo kort voor het eind van het jaar nog een behoorlijke verhoging van de eindejaarsuitkering overeen te komen vinden we buiten alle proporties en niet getuigen van goed zicht op ondernemerschap in de zorg.

Onze conclusie
De bovenstaande ontwikkelingen hebben, als ze algemeen verbindend worden verklaard, enorme impact op de kleine en kleinschalige zorgaanbieder. Om deze reden zal SPOT, bezwaar aantekenen tegen algemeen verbindend verklaring van het akkoord.

Liever dan het maken van bezwaar zien we echter dat sociale partners, in het belang van werkgevers en werknemers in de zorg -maar ook van de cliënt-, met elkaar (opnieuw) in overleg gaan om de weerslag van het akkoord op de zorg te bespreken. We zijn graag bereid om onze visie op een reëel en goed uitvoerbaar akkoord over de arbeidsvoorwaarden te delen, vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid tussen financiers en zorgaanbieders.

Hoogachtend,

Jan Minartz MBA
Voorzitter